НЕОБХОДИМО ПОМНИТЬ - трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами.

При фактическом допущении работника к работе работодатель **обязан** оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе.

Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, **не допускается**

СООБЩИТЕ О ФАКТАХ НЕДОБРОСОВЕСТНОЙ КОНКУРЕНЦИИ

Департамент по труду и занятости населения Свердловской области:
г. Екатеринбург, ул. Фурманова, д. 107,

тел. 8 (343) 312-00-18,

e-mail: dtzn@egov66.ru,

https://dtzn.midural.ru

Государственная инспекция труда в Свердловской области:
г. Екатеринбург, ул. Мельковская, д. 12,

тел. 8 (343) 305-57-00,

e-mail: git66@rostrud.gov.ru,

https://git66.rostrud.gov.ru

Горячая линия Государственной инспекции труда в Свердловской области:
8 (904) 177-80-80

Интернет-сервис Федеральной службы по труду и занятости "Онлайнинспекция.РФ"

Межведомственная комиссия по противодействию нелегальной занятости на территории Свердловской области



ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЮ "О негативных последствиях нелегальной занятости"

Екатеринбург

НЕЛЕГАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ - осуществление трудовой деятельности в **нарушение установленного трудовым законодательством** порядка оформления трудовых отношений

ПОСЛЕДСТВИЯ НЕЛЕГАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ

- Попадает в зону внимания межведомственных комиссий по противодействию нелегальной занятости, органов контроля и надзора.
- В случае выявления фактов нелегальной занятости в соответствии с законодательством Российской Федерации наступает ответственность с наложением штрафов:
  - административная (ст. 5.27, 14.1 КоАП РФ);
  - налоговая (ст. 122, 123 НК РФ);
  - уголовная (ст. 171, 199.1. УК РФ).
- Снижение деловой репутации хозяйствующего субъекта.
- Отсутствие имиджа социально ответственного работодателя.
- Невозможность привлечь работника к ответственности за несоблюдение трудовой дисциплины, обеспечить сохранность материальных ценностей и т.п.
- Невозможность участия в государственных программах, получения государственных мер поддержки.

ВАЖНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

С 1 января 2025 года Федеральной службой по труду и занятости ведется **реестр недобросовестных работодателей** - перечень юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, привлеченных к административной ответственности за нарушение трудового законодательства, у которых были выявлены факты нелегальной занятости

https://rostrud.gov.ru/

ЛЮБОЙ РАБОТОДАТЕЛЬ МОЖЕТ САМОСТОЯТЕЛЬНО:

пройти предварительную проверку (самопроверку) соблюдения требований трудового законодательства с помощью сервиса "Электронный инспектор" на **портале Онлайнинспекция.РФ** и в случае выявления нарушений привести в соответствие трудовые отношения с каждым работником, не подвергая себя риску привлечения к установленной законодательством Российской Федерации ответственности.

На портале так же присутствуют интернет сервисы:

"Перечень требований трудового законодательства";

"Трудовой навигатор" содержит типовые схемы разрешения проблемных ситуаций с инструкциями решения проблемы и образцами документов;

"Банк типовых документов" содержит формы, образцы и примеры документов

https://онлайнинспекция.рф/