ПРИ ОФОРМЛЕНИИ НА РАБОТУ НЕОБХОДИМО ПОМНИТЬ

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем только на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в письменной форме.

В трудовом договоре указываются:

сведения о работнике и работодателе;

должность и описание трудовых функций;

дата начала работы;

условия оплаты труда;

режим работы и отдыха;

место работы;

дата и место заключения договора

ОФОРМЛЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА – является осознанным выбором работника в пользу стабильности, социальной защищенности и уверенности в будущем!

ОФИЦИАЛЬНОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО - это основа социальной и правовой защищенности работника

СООБЩИТЕ О ФАКТАХ НЕЛЕГАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ

Департамент по труду и занятости населения Свердловской области:
г. Екатеринбург, ул. Фурманова, д. 107,

тел. 8 (343) 312-00-18,

e-mail: dtzn@egov66.ru,

https://dtzn.midural.ru

Государственная инспекция труда в Свердловской области:
г. Екатеринбург, ул. Мельковская, д. 12,

тел. 8 (343) 305-57-00,

e-mail: git66@rostrud.gov.ru,

https://git66.rostrud.gov.ru

Горячая линия Государственной инспекции труда в Свердловской области:
8 (904) 177-80-80

Интернет-сервис Федеральной службы по труду и занятости "Онлайнинспекция.РФ"

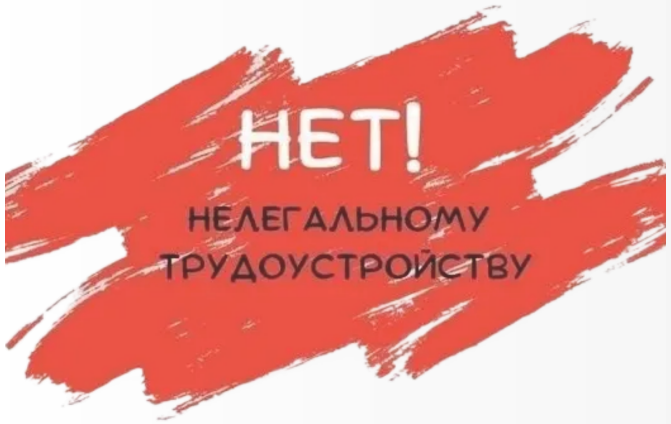
Межведомственная комиссия по противодействию нелегальной занятости на территории Свердловской области



ПАМЯТКА "По вопросам оформления трудовых отношений и последствиях нелегальной занятости"

Екатеринбург

НЕЛЕГАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ – осуществление трудовой деятельности в **нарушение установленного трудовым законодательством** порядка оформления трудовых отношений



БЕЗ ОФИЦИАЛЬНОГО ОФОРМЛЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ – работник становится уязвимым в случае возникновения конфликтных ситуаций, нарушения работодателем обозначенных ранее устных договоренностей

ВАЖНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

С 1 января 2025 года Федеральной службой по труду и занятости **ведется реестр недобросовестных работодателей** - перечень юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, привлеченных к административной ответственности за нарушение трудового законодательства, у которых были выявлены факты нелегальной занятости.

ПРОВЕРЬТЕ РАБОТОДАТЕЛЯ:

https://rostrud.gov.ru/

Занятость **без оформления трудового договора**, не только **УЩЕМЛЯЕТ ПРАВА РАБОТНИКОВ**, но и неизбежно приводит к **негативным последствиям:**

- Полное отсутствие социальных гарантий, связанных с сокращением, реорганизацией (ликвидацией) предприятия, рождением ребенка и т.д.;
- Социальная пенсия по старости, минимальная пенсия по инвалидности, отпуска, листы нетрудоспособности, утрата трудоспособности при несчастном случае на производстве не будут оплачены;
- Расчет при увольнении не будет произведен;
- Отказ в выдаче банковского кредитного (ипотечного) продукта
- Угроза привлечения к ответственности за незадекларированные доходы;
- Угроза неполучения заработной платы за отработанный период;
- Угроза увольнения в любой момент по инициативе работодателя;
- Отсутствие оснований для обращения за защитой своих трудовых прав

СДЕЛАЙТЕ ПРАВИЛЬНЫЙ ВАБОР!