

**Обзор судебных решений по вопросам противодействия коррупции  
Департамента кадровой политики Губернатора Свердловской области  
за 1 квартал 2014 года**

1. Согласно статье 8 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» служащий, замещающий должность государственной или муниципальной службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, обязан представлять представителю нанимателя (работодателю) сведения о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

Невыполнение государственным или муниципальным служащим данной обязанности является правонарушением, влекущим освобождение государственного или муниципального служащего от замещаемой должности государственной или муниципальной службы либо привлечение его к иным видам дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Государственные гражданские служащие уволены в связи с утратой доверия за представление заведомо недостоверных сведений о своих доходах в разделе 3 «Сведения о денежных средствах, находящихся на счетах в банках и иных кредитных организациях» справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера:

не указаны счета банковских карт, на которые производились безналичные зачисления денежных средств от физических лиц;

*(Московский городской суд, кассационное определение от 19 марта 2013 г. № 4з/2-1833/13)*

неоднократно недостоверно указаны остатки на конец года денежных средств, находящихся на счете в банке.

*(Московский городской суд, апелляционное определение от 24 октября 2013 г. по делу № 11-35338).*

К муниципальному служащему применено взыскание в виде увольнения в связи с утратой доверия за предоставление заведомо недостоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера ее супруга: не указан доход от продажи автомобиля.

*(Иркутский областной суд, апелляционное определение от 18 марта 2014 г. по делу № 33-2140/14)*

2. В соответствии со статьей 59.2 Федерального закона № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», государственный гражданский служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случае непринятия государственным гражданским служащим мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является.

К государственному гражданскому служащему применено взыскание в виде увольнения в связи с утратой доверия в результате следующих обстоятельств: государственный гражданский служащий был задержан на рабочем месте по подозрению в получении взятки, что свидетельствует о наличии конфликта интересов, при этом какие-либо меры по урегулированию и (или) предотвращению этого конфликта государственным гражданским служащим не были приняты.

*(Московский городской суд, апелляционное определение от 8 ноября 2013 г. по делу № 11-36835/13)*

3. В соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должность государственной или муниципальной службы, включенную в перечень, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы. Согласно части 5 статьи 12 вышеуказанного закона неисполнение работодателем данной обязанности, является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Согласно статьи 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», влечет назначение административного наказания.

Руководитель организации признан виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного статьей 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и подвергнут административному наказанию в виде административного штрафа в размере 20 000 рублей за несообщение представителю нанимателя бывшего государственного гражданского служащего по предыдущему месту его службы о привлечении последнего к трудовой деятельности.

*(Верховный суд Российской Федерации, постановление от 4 февраля 2014 г. № 45-ад14-3);*

*(Верховный суд Российской Федерации, постановление от 15 июля 2013 г. № 82-ад13-1)*

4. Согласно части 2 статьи 14 Федерального закона от 27.07.2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ» государственный гражданский служащий вправе с предварительного уведомления представителя нанимателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов.

Государственный гражданский служащий привлечен к дисциплинарной ответственности в связи с тем, что направил уведомление о преподавательской работе по факту выполнения таковой, а не предварительно.

*(Московский городской суд, апелляционное определение от 28 мая 2013 г. по делу № 11-14362)*