

Информация
о результатах проверки целевого и эффективного использования
бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности на оплату
труда работников БМБУК «Радуга-Центр» за 2018 г.

По результатам целевого и эффективного использования бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности на оплату труда работников БМБУК «Радуга-Центр» установлены невыполнения нормативных правовых актов об оплате труда.

Руководителю главного распорядителя бюджетных средств, директорам БМБУК «Радуга-Центр» и МКУ «ЦСРСОиК БГО» направлено Представление, согласно которому необходимо принять меры для устранения нарушений:

1. Привести Положение об оплате труда в соответствие с требованиями «Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год», несоблюдение которых стали причиной неправомерных расходов на оплату труда, а именно:

1.1. Исключить по всему тексту термины «минимальные оклады» и «рекомендуемые размеры», установив фиксированные размеры базовых (базовых должностных) окладов, соответствующие утвержденными в штатных расписаниях, конкретные размеры и условия стимулирующих выплат, компенсационных доплат и надбавок;

1.2. Обеспечить соблюдение принципа эффективности стимулирования работников для улучшения качества оказания муниципальных услуг в зависимости от количества и качества затраченного труда путем установления:

1.2.1. Критериев и оценки для определения размеров выплат стимулирующего характера;

1.2.2. Прямой зависимости от результатов труда (одинаковая цена балла, фиксированные оценки критериев, иное).

1.3. Соблюдать размеры выплат стимулирующего характера:

1.3.1. Установленные Положением об оплате труда;

1.3.2. Рассчитанные на основании утвержденных критериев, оценки, листов эффективности.

1.4. Провести работу совместно с ГРБС - УКиС БГО:

по увеличению окладной части работникам культуры до 50-55 процентов заработной платы без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

приведению среднесписочной численности в соответствие со штатной численностью.

1.5. Назначить выплаты за выслугу лет работникам, принятым на условиях совместительства, согласно условиям, установленными Положением об оплате труда.

1.6. Установить показатели, критерии и оценку эффективности деятельности заместителю директора, производить выплаты стимулирующего характера в зависимости от количества и качества затраченного труда.

1.7. Указывать в приказах на установление компенсационных и стимулирующих выплат основания (ссылки на пункт Положения об оплате труда и (или) статьи Трудового Кодекса РФ) и обоснования (вакансии, период

больничного листа, отпуск, иное).

1.8. Установить локальным актом размер доплаты за работу в ночное время.

1.9. Привести оплату труда внешних совместителей в соответствие с уровнем целевого показателя повышения заработной платы работников учреждений культуры.

2. Усилить контроль за соблюдением начислений заработной платы не ниже установленного минимального размера оплаты труда.

3. Производить начисления районного коэффициента в соответствие с постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 №591 и Госкомитета СССР по труду и социальным вопросам от 02.07.1987 №403/20-155 на все выплаты, относимые к заработной плате, за исключением персональных надбавок.

4. Разработать и утвердить нормативы штатной численности работников учреждений культуры с учетом действующих условий труда.

5. Исключить установление стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений, подведомственных УКиС БГО, за невыполненные показатели эффективности труда.

6. Принять локальные акты о мерах по устранению выявленных нарушений.

Заместитель главы администрации БГО –
начальник управления финансов

Н.А. Михайлова